

○国立大学法人お茶の水女子大学附属小学校いじめ防止基本方針

〔 令和6年3月27日
制 定 〕

この方針は、国立大学法人お茶の水女子大学いじめ防止のための基本方針のⅡ-1に基づき、附属小学校のいじめに関する方針について定める。

1 基本方針

学校目標「自主協同」の精神を生かし、教職員と児童、児童同士が協力して、「いじめを許さない学級・学校づくり」を目指す。児童同士、児童と教職員がいじめを起こさない関係づくりに努めるとともに、いじめが起った場合に迅速に対応できる組織をつくる。

2 いじめの定義

この方針において「いじめ」とは、いじめ防止対策推進法（平成25年法律第71号）第2条に定めるものをいう。

3 いじめ問題への基本的な考え方

- (1) 「いじめは絶対に許されない」、「いじめは人権侵害である」との雰囲気を学校全体で醸成していくことが大切であり、いじめを絶対に許さない学校の姿勢を示していく。
- (2) いじめは、どの児童にも起こり得る、どの児童も被害者にも加害者にもなり得るという事実を踏まえ、互いを認め合える人間関係・学校風土を児童自らが作り出していく状況を作り、いじめ根絶の意識を醸成する。
- (3) 教職員全員で、児童をいじめに向かわせないための未然防止に努め、いじめに関する情報の共有と指導により、早期発見に努める。いじめを発見した場合には、学校全体として速やかな対応を行う。
- (4) 児童が相談しやすい状況を維持していくため、スクールカウンセラー、保護者、お茶の水女子大学、附属学校園及び関係機関等との連携を強化し、多くの人々との協力体制を築いていく。

4 学校及び教職員の責務

すべての教育活動を通じ、学校全体でいじめの未然防止及び早期発見に取り組み、いじめのない学校生活を維持していく。いじめが発生した場合には、関係機関等との連携を図り、適切かつ迅速に対応する。

5 いじめ防止等のための組織

(1) いじめ防止対策委員会

ア 設置の目的

いじめの未然防止、いじめの早期発見に努めるための情報の共有を図り、さらに、いじめ発生時の対処全般に関する措置を組織的に行うこととする。

イ 所掌事項

- いじめの未然防止に関すること
- いじめの早期発見に関すること
- いじめ事案への対策・対応に関すること
- いじめ防止計画の策定に関すること
- いじめ防止への取組・いじめ事案への対応等の検証、国立大学法人お茶の水女子大学附属小学校いじめ防止基本方針（以下「いじめ防止基本方針」という。）等の見直しに関すること
- いじめ防止対策推進法第28条に規定する重大事態（以下「重大事態」という。）への対処に関すること
- その他のいじめ問題への対処に関すること

ウ 会議

月に1回程度開催し、いじめ事案発生時は緊急開催する。

エ 委員構成

校長、副校長、児童指導部教員、養護教諭、スクールカウンセラー、その他校長が必要と認める者

(2) いじめ対応ワーキンググループ

ア 設置の目的

いじめ事案が発生した際、学校がいじめ事案を迅速かつ的確に解決できるようにするため、対策・対応を協議し、関係児童・保護者に対して必要な支援を行うことを目的とする。また、各関係機関等と連携を図り、いじめ事案

の早期解決を目指す。

イ 所掌事項

いじめ事案発生時における必要な対策・対応・支援に関すること。

ウ 会議

いじめ事案発生時に随時開催する。

エ 委員構成

校長、副校長、児童指導部長、当該学年教員、養護教諭、その他校長が必要と認める者

6 段階に応じた具体的な取組

(1) 未然防止のための取組

ア 全校集会での児童指導部長の話や学年集会等の時間を活用し、児童に対していじめのない学校づくりを常に発信・啓発し、互いの人格を尊重する精神の育成を図る。

イ 全教職員は、学年・学級の時間や授業で、児童の様子を観察するとともに、気にかかる児童への声掛け等を積極的に行う。

ウ 全教職員が、休み時間等を活用して、児童の様子を観察するとともに、気にかかる児童への声掛け等を積極的に行う。

エ 全教職員が、校内研修や職員会議を通していじめに関する共通理解を図り、組織的に対応する。

オ 児童指導部は、いじめ防止等について児童の主体的で積極的な活動が行えるよう環境づくりに留意する。

カ 年度初めに「見通しのいい関係・環境づくり」の考え方について共有し、教員と児童が一緒に環境づくりに取り組む。

(2) 早期発見のための取組

ア 年に複数回、いじめに関するアンケートや児童への聞き取り等を実施し、児童の状況把握に努める。

イ 学年担任は、学期に1回程度、保護者面談を実施し、児童の状況を保護者と共にするとともに、必要に応じて、児童との面談や三者面談を行うなど、児童の状況把握に努める。

ウ 学年会や定例のいじめ防止対策委員会、職員会議、児童理解の会等を通して、学校全体としての情報の共有を図る。

エ 校内巡回等を通じた児童の状況把握・観察を隨時実施する。

(3) 早期対応のための取組

ア 発見された事案に関して、いじめ防止対策委員会による会議を開催し、情報を共有する。あわせて、いじめを受けた疑いのある児童・保護者への支援、いじめを行った疑いのある児童・保護者への指導、周囲の児童へのケア等について、教職員の役割分担を明確化する。

イ スクールカウンセラーを活用し、いじめを受けた疑いのある児童の安全を第一優先とした心理的ケアを含めた対応を行う。

ウ いじめ防止対策委員会が中心となり、いじめを行った疑いのある児童・保護者への組織的・継続的な指導及び観察を徹底する。また、必要に応じ、スクールカウンセラーを活用していく。

エ 関係周辺児童等の安全を確保するために、教員同士の情報共有を図るとともに、児童の状況把握に努める。同時に保護者等との緊密な連携を図る。

オ 啓発資料等の活用により、関係周辺児童への適切な指導を行う。

カ 事案発見時には、学校で定めた「いじめ防止マニュアル」を参考し、取組にあたるとともに、学校で定めた「いじめ防止対策チェックリスト」及び「いじめ重大事態調査ガイドラインチェックリスト」（文部科学省）を活用して取組状況を確認する。

(4) 重大事態への対処

ア いじめを受けた児童の心的ケアを最優先にし、最悪のケースを回避するための校内体制を構築する。同時に、保護者との連絡を密にし、積極的に状況を把握する。

イ スクールカウンセラーや関係機関との連携を図り、関係児童の面談や情報交換を積極的に行える体制を構築する。状況に応じて、スクールカウンセラー や関係機関等を含めた授業観察等を実施する。

ウ いじめを行った疑いのある児童の状況を把握するため、面談等を実施し、いじめを行った疑いのある児童への指導体制を構築する。

エ いじめを受けた児童がいち早く通常の学校生活を送ることができるように、保護者との連携を図りながら、いじめを受けた児童の状況に応じた指導体制を構築する。

(5) 調査委員会の設置

学校が重大事態の調査組織の主体となる場合には、いじめ防止対策推進法及

び「いじめの重大事態の調査に関するガイドライン」に則った組織を設置する。

7 教職員研修計画

- (1) 全教職員が、いじめ問題に関する共通認識・共通理解を図り、それぞれの役割と責任に応じた主体的な行動をとれるようするため、年に複数回、いじめに関する校内研修会を実施し、教職員の意識向上を図る。
- (2) 人権教育研究協議会等外部団体が主催する校外の研修会に積極的に教員を派遣し、校内研修等を活用した報告会等を実施する。

8 保護者との連携及び啓発の推進に関する方策

- (1) 校内での相談体制について、学校便り、保健便り、ホームページ等により継続的に情報発信を行う。
- (2) かがみ会との連携を強化し、保護者会等を活用した情報提供を積極的に行い、理解・協力を依頼する。
- (3) 保護者との連携を密にし、学校との相談が行いやすい環境を整える。
- (4) いじめ防止対策推進法第9条に定める、保護者の責務（児童等に対していじめを行わない規範意識を養うための指導その他の必要な指導を行うよう努める）について、保護者への周知を図る。

9 関係機関や団体等との連携推進の方策

- (1) 日頃から関係機関や団体等との連携を図り、学校外の人材を積極的に活用できる体制を構築する。
- (2) 効果的な指導を行うため、スクールソーシャルワーカーの協力のもと、児童相談所・子ども家庭支援センター等との連携を図り、必要に応じて協力・支援を得ながら対応・対策を検討する。
- (3) 状況に応じて、警察への通報を積極的に行い、共同での指導体制を構築する。

10 学校評価及び基本方針改善のための計画

- (1) チェックシートを活用して実施状況等を評価し、いじめ防止基本方針の検証を行い、次年度以降の改善につなげる。
- (2) 児童・保護者への学校評価アンケート等を通して、いじめ防止対策への評価を実施し、次年度以降の取組に反映させる。

- (3) 外部関係機関等からの指導・助言を積極的に次年度への対策へ活用していく。
- (4) 学校で定めたいじめ防止マニュアル及びいじめ防止対策チェックリストは、年に1回見直しを行い、必要に応じて改訂する。

附 則

この方針は、令和6年4月1日から施行する。

附 則

この方針は、令和7年4月1日から施行する。

附 則

この方針は、令和7年8月5日から施行する。